洋委〔2017〕1号

中共洋里乡委员会 洋里乡人民政府

关于开展2016年度村干部考核工作的通知

各村党支部（总支）、村委会：

根据《闽侯县村（社区）干部绩效管理办法（试行）》文件精神，经乡两委会议研究，决定对全乡各村两委干部2016年度工作进行一次全面考核。现制定如下方案：

一、考核时间

自2017年1月11日开始至2017年1月13日结束，各村的考核时间由考核组具体安排。

二、考核内容

围绕省、市、县关于全面深化改革、推进海西新农村建设的部署和要求，全面考核村干部的德、能、勤、绩、廉等方面的情况，重点考核履行村干部职责情况，侧重了解村级组织建设和党员干部队伍建设情况，发展农村经济、带领农民增收致富、壮大村集体经济实力情况，改善农村民生、推进新农村建设情况，指导开展党的群众路线教育实践活动、联系服务群众、做群众工作的情况。

三、考核方法及步骤

**1、成立考核组。**成立3个考核小组，分别由乡党委书记、乡长、人大主席担任组长，深入各村对村两委干部进行考核。（具体分组情况详见附件1）

**2、驻村干部述职。**每位村干部对2016年驻村工作开展情况进行总结，形成书面总结材料统一交由考核组。

**3、民主测评。**考核组人员深入各村，组织人员对村干部工作表现情况进行民主测评，实地考察村干部工作实绩。参加民主测评的对象包括村两委干部、部分村党员、村民代表等。

**4、谈话了解。**个别访谈各村两委干部和部分党员、村民代表以及乡包村干部。

**5、实地考察。**查阅有关资料或进行实地考察核实。

**6、向乡党委汇总考察情况。**考核小组在本组考核工作完成后，及时把各村考核量化表、考核汇总表、书面点评材料上报乡党政办。

**7、评定等次。**考核组考核完成后，由包村向乡两委会汇报考核情况，由乡领导结合每一位村两委干部日常考察情况，进行评分。考核分为“优秀、称职、基本称职、不称职”四个档次。“优秀”等次控制在村干部总数的20%以内，且考核结果必须在90分以上。70-89分为“称职”等次，60-69分为“基本称职”等次，60分以下为“不称职”等次。

**8、加分标准。**2016年度获得市、县、乡先进集体荣誉称号的村村干部分别各加5分、3分、1分；获得市、县、乡先进个人荣誉称号的村干部另加5分、3分、1分，每个人最高加分10分。

9、**扣分标准。**受到市、县、乡等部门通报的村分别扣5分、3分、1分；对乡党委、政府下达的重点工作任务未完成村，发生群体性事件的村一次扣5分；发生一名群众进京、到省、市、县上访的村分别扣5分、3分、2分、1分；发生多名群众进京、到省、市、县上访的村分别扣10分、5分、3分、1分；单项工作受到县效能处理；党员干部受到纪委处罚和问责的村视具体情况评为“基本称职”以下等次，并全额扣发当年绩效工资。

**10、结果公示。**考核结束后，乡党委将对2016年度村两委干部的评定意见进行公示，公示时间为一周。

四、有关要求

1、对村干部进行年度考核要坚持客观公正、注重实绩和群众公认的原则。各考核小组组长要亲自抓，参与各村的考核工作；各考核组成员要对照考核项目制定详细的评分标准，在考核过程中要坚持客观、公正、民主、公开的原则，实事求是地反映村干部的情况。要把这次考核与党员评议、组织生活会结合起来。

2、民主测评由包村领导和包村工作队组织。人口1000以下的村参评人员至少要15人，1000-2000人的村参评人员至少要20人，2000人以上的村参评人员至少要25人。

3、考核完成后，各检查组成员要将所考核项目的各村得分情况及书面点评说明汇总到乡党建办邓宝华处。

4、其他村干部的考核由各村党组织负责实施。

特此通知

附件：1、洋里乡2016年度村干部绩效考核分组名单

2、洋里乡2016年度村干部绩效考评量化表

3、洋里乡2016年度村两委干部绩效考核民主测

评表

4、2016年度洋里乡村干部考核汇总表

5、洋里乡民主评议党员测评表

中共洋里乡委员会 洋里乡人民政府

2017年1月10日

附件1

洋里乡2016年度村干部绩效考核分组名单

第一考核组：

组 长：江克

副 组 长：江业潮、叶锦珠、江贤喆、余广敬

成 员：林志伟、江道检、江裕松、陈颖婷、程志添、林新期、江化菓、梁知楷、罗立烺、林文凎、林国民

考核单位：梧溪村、友泉村、后坑村、张际村、茶苑村、梧洋村、坪古洋、林洋村、长基村、刘洋村、刘地村

第二考核组：

组 长：叶常青

副 组 长：曾贞健、江阳仕

成 员：占万灿、张孔兵、罗清、谢丽娟、傅丽敏、 张孟进

考核单位：田垱村、金田村、廷洋村、洋头村、仙门村、际兜

第三考核组：

组 长：吴新春

副 组 长：郑祥华、池财俊、池洪峰

成 员：施宇豪、林晟、江贤广、林健清、江能淦、 江礼增、林昌锋、林巧玉

考核单位：花桥村、岭兜村、仙洋村、洋里村、锡地村、安仁村、新见村、绅带村

附件2

洋里乡各村绩效考评量化表（总分110分）

村名（盖章）： 时间： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **考核内容** | **序号** | **具体考核标准** | **分值** | **考核组评分** | **评分责任部门** |
| （一）经济发展(16分) | 大力发展现代农业，培养新型农民、不断壮大农村经济，增强村级集体财力，增加农民收入，争创经济强村，全面建设小康社会。 | 1 | 能服从上级党委、政府的领导，工作积极主动作为，完成乡政府分配任务好的得3分，一般的得2分，未完成任务的不得分。无故缺席县乡各类会议、培训班的，每次扣1分，直至扣完为止。 | 3 |  | 党政办 |
| 2 | 立足本村实际，年初有制定本村经济发展规划并抓好实施且经济发展效果明显的得1分，实施效果一般的得0.5分；没有制定规划或实施不好的不得分。 | 1 |  | 党政办 |
| 3 | 重视加强农业社会化服务体系建设，有固定的农村、农民、农业服务队伍的得1分；成立农业专业合作社，积极为村民提供产前、产中、前后服务、流通组织完善健全的得0.5分。积极发展适合本地特色农业经济，本年度内引进、开发一个农业发展项目的得0.5分， | 2 |  | 农业服务中心 |
| 4 | 加快城镇化建设步伐，主动融入福州新兴城市组团建设，加大招商引资工作力度，服务中央、省、市、县、乡重点项目建设工作有成效的得2分。未按进度完成项目建设的不得分。 | 2 |  | 企业服务中心 |
| 5 | 不断壮大集体经济实力的，村集体经济年收入较上年有明显增长且增长金额在1万元以上的得1分，增长5万元以上的的另加1分. | 1 |  | 会计代理中心 |
| 6 | 植树造林任务全面完成且完成较好的得2分，一般的得1分，未完成的不得分。 | 2 |  | 林业站 |
| 7 | 2016年森林防火责任制执行情况，没有发生森林火灾的得3分，发生一起的不得分，二起以上的反扣1分，发生森林火警的，一起扣1分。 | 3 |  | 林业站 |
| 8 | 村级无不良负债或债务化解成效明显的，得1分。出现村级不良负债或债务的反扣1分。 | 1 |  | 会计代理中心 |
| 9 | 规范村集体“三资管理”，资产发包、租赁制度，集体资产发包、租赁实行公开招投标达到100%的得1分，每下降10个百分点扣0.5分； | 1 |  | 会计代理中心 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **考核内容** | **序号** | **具体考核标准** | **分****值** | **考核组评分** | **评分责任部门** |
| （二）社会事业(41分) | 认真贯彻党在农村的各项方针政策，紧紧围绕县乡党委、政府工作部署，扎实抓好农村各项事业协调发展，农村安定稳定，各项工作落到实处。 | 1 | 加快海西新农村建设能按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”要求,深入开展新农村建设且其中2项以上成效明显的得2分，1项工作比较好的得1分，没有开展的不得分；农村双百建设示范村和整治村各另加1分。 | 1 |  | 农业服务中心 |
| 2 | 全面落实安全工作责任制，进一步强化农村生产、生活的安全工作，辖区内未发生安全事故的得1分，安全管理不到位的酌情减分，发生安全事故的不得分。 | 1 |  | 安监办 |
| 3 | 全面落实食品安全工作责任制，进一步强化农村食品安全监督工作，辖区内未发生食品安全事故的得1分，管理不到位的酌情减分，发生食品安全事故的不得分。 | 1 |  | 食安办 |
| 4 | 计划生育工作管理制度规范，落实专兼职计生联络员，建好一个人口计生协会，完成年初乡镇（街道）签订责任状的得7分，受到通报或批评、未完成任务酌情减分，年度排名最后一位的不得分。 | 5 |  | 计生办 |
| 5 | 能抓好社会治安综合治理，做好群众矛盾的疏导化解工作，及时处理苗头性上访事件，发挥村组织调解作用，维护良好的社会秩序，全村无影响重大的刑事案件、群体性事件的得6分，发生群体性事件、赴京上访的不得分。 | 6 |  | 综治办 |
| 6 | 积极组织开展市、县级文明村居创建工作得3分；2012年后未评或未参评市县级以上文明村扣1分。 | 3 |  | 文明办 |
| 7 | 农村土地管理工作制度健全，规范农村土地使用审批程序，各类征地补偿费按规定及时足额到位，无侵害农民利益的得2分；发现违规用地的酌情减分，受到县级以上通报或批评的不得分。 | 2 |  | 国土所 |
| 8 | 新农村建设有规划、有实施，旧村改造有成效，无违法违章建筑，得5分，有违法违章建筑的，每发现一起扣0.5分。 | 5 |  | 清违办 |
| 9 | 能落实好畜禽养殖规定，无违规建设猪场的得5分，有违规建设猪场的不得分。进一步加大畜禽整治力度，完成县乡下达拆除猪栏的任务，未完成一例扣0.5分。 | 5 |  | 畜牧站 |
| 10 | 认真贯彻农村税费改革精神，减轻农民负担工作落实到位，无乱收费、乱集资、乱摊派现象，得1分；有出现“三乱”现象的反扣1分。 | 1 |  | 经济发展办 |
| 11 | 能落实好五保户、残疾人、贫困户等弱势群体救助政策、扶贫措施等的， 1.5分；能扎实抓好新型合作医疗制度落实的，完成率达乡里要求的得1.5分，未达要求的视情况酌情扣分。“青山挂白”现象出现严重反弹的给予扣1-2分。  | 2 |  | 社会事务办 |
| 12 | 能落实好新型农村社会保险工作，参保率达90%以上的2分，未达要求的视情况酌情扣分。 | 2 |  | 农保办 |
| 13 | 民兵武装工作落实好的得1分，一般的得0.5分，落实不好的不得分。 | 1 |  | 人武部 |
| 14 | 重视发掘身边的先进典型、好人好事，积极开展省、市、县道德模范、最美人物、身边好人、“十星文明户”、学雷锋标兵等报送工作；有参与两项以上的得6分；一项的得5分；完全没有报送的得4分 | 6 |  | 文明办 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **考核内容** | **序号** | **具体考核标准** | **分值** | **考核组评分** | **评分责任部门** |
| （三）民主管理(10分) | 村级组织基本工作制度和工作规则健全，全面推行农村“168”党建工作模式，村务公开和民主管理工作各项制度得到有效落实，各项工作运行规范，村两委关系协调，班子战斗力强。 | 1 | 建立健全村党组织领导下的分工负责制，严格执行村干部考勤制度，做好村干部考勤登记考核管理，未出现村干部无故缺勤情况得满分，村主干经常缺勤的扣3分，村两委干部扣1分，本项扣完为止。深入推行“168”农村党建工作模式，村级各项管理制度健全、执行到位，班子团结有战斗力的得1分；班子薄弱形不成合力的不得分。 | 5 |  | 党政办 |
| 2 | 能依法依规制定村党组织和村委会班子成员职责，发动全体村民讨论制定村民自治章程、村规民约，制定村级各类组织之间的关系和工作程序的得1分，一项没有制定的扣0.1分。 | 1 |  | 党政办 |
| 3 | 村级组织民主议事制度健全，村务决策程序比较规范，重大问题能坚持集体讨论决定，农村三资管理制度健全，实行农村会计委托代理和村财电算化的得1分,一项不足的扣0.1分，本项扣完为止。 | 1 |  | 乡纪委 |
| 4 | 村里的重大事项和村民群众普遍关心的问题能及时向村民公开，按规定落实好村务公开工作的得2分，执行不到位的不得分。 | 2 |  | 党政办 |
| 5 | 土地确权各项工作安排按乡党委要求完成的，得1分。 | 1 |  | 会计代理中心 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **考核内容** | **序号** | **具体考核标准** | **分****值** | **考核组评分** | **评分责任部门** |
| （四）基层组织建设(28分) | 深入贯“两学一做”学习教育，充分发挥主干的带头表率作用，以身作则，团结协调，分工明确，遵纪守法，落实农村党建工作任务，构建和谐社会主义新农村 | 1 | 各级党代表、人大代表选举工作顺利完成，无出现贿赂选、群众上访等行为的村得6分。 | 6 |  | 党政办 |
| 2 | 协助司法所规范开展拟使用社区矫正社会调整评估工作得1分；做好刑满释放人员的衔接工作得1分，及时完成司法分配的各项任务得1分，按实际情况酌情评分 | 3 |  | 司法所 |
| 3 | 村委会建设做到“五落实、六统一”工作规范要求得1分，有做司法相关宣传的1分 | 2 |  | 司法所 |
| 4 | 村级综合服务场所建设完善，共青团、妇代会、民兵营等配套组织健全，制度完善、村部环境卫生整洁的得1分；缺1项扣0.2分，本项扣完为止。 | 1 |  | 党政办 |
| 5 | “两学一做”按要求开展，内页材料齐全得2分，按实际情况评分。 | 2 |  | 党建办 |
| 6 | 村两委干部积极参加县、乡两级党校培训的参训率达100％的，且培训时间符合上级要求的，得0.5分；能充分利用农村远程教育系统，重视农民党员电化教育工作，有建立党员（农民）教育管理服务站并发挥好作用，有配备专(兼)职电教播放员，电教工作规范，学习效果好的，得0.5分。 | 1 |  | 党建办 |
| 7 | 村两委干部积极参加县、乡两级各种培训、会议，各项工作及时落实得5分，按实际情况评分。 | 5 |  | 党政办 |
| 8 | 本年度村干部有违法违纪受到处分的不得分，村主干受到停职以上处分的反扣1分。积极组织传达学习落实党风廉政建设的决策、指示和要求的得1分 | 2 |  | 纪委 |
| 9 | 认真落实好党务公开工作，相关制度、公开栏、公开材料规范健全的得1分，未开展村务掌上公开的此项不得分。 | 1 |  | 纪委 |
| 10 | 做好水利各项工作（冬春修水利、除险加固、灾后重建、防汛预案、防汛物质、水库水坝安全等）得5分，一项扣1分； | 5 |  | 水利 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **考核内容** | **序号** | **具体考核标准** | **分****值** | **考核组评分** | **评分责任部门** |
| （五）群众 评价(5分) | 能带头开展下基层活动，知晓群众所思所盼，力所能及地为民解困，干群关系融洽，群众反映良好。 | 1 | 村干部工作作风踏实，实事求是，能经常性深入基层、深入群众，开展下基层活动，了解掌握村情民意，热心为农民群众办实事，及时解决群众提出的问题和困难工作实绩显著，群众满意度高的得3分，一般的得2分，群众反映差的不得分。 | 3 |  | 包村工作队 |
| 2 | 每年坚持为民办实事2～3件的，受到群众好评的得1分， | 1 |  | 包村工作队 |
| 3 | 村干部办事公道正派，较好解决群众反映热点、难点问题，及时化解矛盾，维护群众合法权益，村党组织得到群众拥护，村里没有发生上访现象的得1分。发生因本村原因引发的群体性上访的反扣1分。 | 1 |  | 包村工作队 |
| （六）领导评价(10分) | 能服从乡党委、政府的领导，工作积极主动作为，能落实好日常工作和各项重点工作 | 1 | 乡领导根据对每一个村干部的日常考察了解情况，对每个村主干进行评分，最后取平均分 | 10 |  | 包村领导 |
| 合 计 |  |  |  |  |  |

考核组组长（签字）：

|  |
| --- |
| 洋里乡党政办公室 2017年1月10日印发 |

附件3

洋里乡2016年度村两委干部绩效考核民主测评表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 姓名 | 职务 | 评价意见（√） |
| 优秀 | 称职 | 基本称职 | 不称职 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 存在问题及建议： |  |

**参会人员身份：**村干部（ ）；党员（ ）；村民代表（ ）；其他（ ）。

注：测评对象包括所有现任村两委干部。请在以上相对应的栏内打“√”。

附件4

2016年度洋里乡村两委干部考核汇总表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **村名** | **姓名** | **职务** | **民主测评票数统计** | **存在问题** | **村民建议** |
|  |  |  | 参加测评人数： 人。 优秀： 票；称职： 票；基本称职： 票；不称职： 票 |  |  |
|  |  | 参加测评人数： 人。 优秀： 票；称职： 票；基本称职： 票；不称职： 票 |
|  |  | 参加测评人数： 人。 优秀： 票；称职： 票；基本称职： 票；不称职： 票 |
|  |  | 参加测评人数： 人。 优秀： 票；称职： 票；基本称职： 票；不称职： 票 |
|  |  | 参加测评人数： 人。 优秀： 票；称职： 票；基本称职： 票；不称职： 票 |
|  |  | 参加测评人数： 人。 优秀： 票；称职： 票；基本称职： 票；不称职： 票 |
|  |  | 参加测评人数： 人。 优秀： 票；称职： 票；基本称职： 票；不称职： 票 |

包村领导（签字）： 包村工作队（签字）：